

# COMUNE DI BOSARO

Provincia di Rovigo

C O P I A

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale **n. 95 del 21 novembre 2018**

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA IN MATERIA DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2018 - 2020 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

L'anno duemiladiciotto, addì ventuno del mese di novembre alle ore 17:45 Solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PANELLA Daniele	Sindaco	<b>P</b>	
ZANETTI Patrizia	Assessore	<b>P</b>	
MUNERATO Daniele	Assessore	<b>P</b>	

Assiste il Segretario Comunale Dott. Pietro VERONESE.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco, Daniele PANELLA, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti di cui all'ordine del giorno.

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA IN MATERIA DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2018 - 2020 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso che:**

- In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016/2018;
- con la deliberazione di G.C. n. 82 del 19.09.2018 è stata costituita della delegazione trattante di parte pubblica;
- con la deliberazione di G.C. n. 73 del 2.8.2018 da ultimo si approvano lo schema di dotazione organica / macrostruttura organizzativa e del personale assegnato alle aree e la modifica della programmazione triennale ed annuale del fabbisogno 2018/2020.
- il trattamento economico dei dipendenti dell'ente locale si suddivide in trattamento economico fondamentale stabilito dai contratti collettivi nazionali e trattamento economico accessorio la cui disciplina è riservata sia alla contrattazione nazionale che a quella decentrata a livello aziendale e/o territoriale ai sensi degli art. 7-8-9 del CCNL del 2018;
- l'art. 67 del CCNL del 2018 disciplina la costituzione del fondo risorse decentrate;
- in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste di conformino e garantiscono adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione;

**Considerato che,** alla luce di quanto sopra, risulta necessario avviare la contrattazione decentrata integrativa per C.C.D.I. 2018-2019-2020 e parte economica anni 2013-2018;

**Visti** gli artt. 7 e 8 del CCNL del 21.5.2018 che disciplinano i soggetti, le materie, i tempi e le procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

**Dato atto** pertanto che la contrattazione decentrata integrativa è svolta dalla delegazione trattante di parte pubblica solo sulle materie specifiche indicate nel vigente CCNL del Comparto Regioni/Autonomie Locali;

**Rilevato che:**

- ai sensi ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;
- gli artt. 7 e 8 commi 1 e 2 disciplinano i soggetti, la materia oggetto di contrattazione collettiva integrativa, la durata triennale (ad esclusione delle materie di cui all'art. 7, comma 4 e relativi criteri di ripartizione delle diverse modalità di utilizzo che possono essere negoziati con cadenza annuale) e le disposizioni in merito alla costituzione della delegazione datoriale;
- il D. Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", c.d. "Decreto Brunetta" modificato dal D.Lgs n. 141/2011, contiene diverse disposizioni

- innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
- con deliberazione di G.C. n. 74 del 24.10.2012 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance, integrato con deliberazione n. 89 del 31.12.2012
  - il Regolamento comunale degli uffici e dei servizi dell'ente vigente sino al 22.5.2018 era stato integrato con D.G.C. n. 74 del 24.10.2012 (allegati A) e B) "Sistema di misurazione e valutazione della Performance").
  - L'art. 7 del vigente regolamento comunale degli uffici e dei servizi approvato con D.G.C. n. 52 del 23.05.2018 disciplina il ciclo di gestione e piano della performance;
  - Annualmente si provvede ad approvare il piano annuale della performance;

**Richiamati i seguenti artt. del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:**

- 4 e 5 , comma 2, prevedono che "nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti collettivi nazionali;
- 7, comma 5, recita che: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- 45, comma 3, così come modificato dall'art.57 del D.Lgs. 150/2009, dispone che: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
  - a) alla performance individuale;
  - b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione;
  - c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";

**Visto** l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

**Visto** altresì l'art.67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

**Evidenziato** che non sarà applicato al fondo 2018, il disposto dell'art.15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 e del comma 2 dello stesso articolo e contratto in quanto comporterebbe lo sfioramento dei vincoli della spesa di personale previsti dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dell'art.9, comma 2bis, ultimo periodo, del DL 78/2010, convertito con Legge n.122 del 30/07/2010, così come modificato dall'art.1, comma 456, della L. 27 dicembre 2013, n.147;

**Considerato** che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica, del personale dipendente per l'anno 2018, è finalizzata al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;

- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

**Considerato** che l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto,
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

**Ritenuto** pertanto, nello specifico, stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della prossima contrattazione integrativa, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti del CCNL di comparto del 21.5.2018:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- proporre uno schema di contratto collettivo decentrate integrativo normativo per il triennio 2018-2020;
- definire l'accordo decentrato economico per gli anni dal 2013 al 2018;
- definire i seguenti criteri:
  - ✓ di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
  - ✓ per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
  - ✓ per la definizione delle procedure per le progressioni economiche, ad effettiva disponibilità delle somme nel fondo risorse decentrate ad oggi non sufficienti a coprire qualsiasi progressione economica;
  - ✓ per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1; prevedendo che le risorse saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;
  - ✓ generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- stabilire dei criteri generali degli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- il valore dell'indennità di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance individuali in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che

non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 94 del 14.11.2018 ad oggetto: “Rideterminazione dei fondi delle risorse decentrate anni 2010-2011-2012 e 2013 e costituzione dei Fondi delle risorse decentrate per gli anni 2014-2015-2016-2017 e 2018”.

**Visto** il CCNL Regione ed Autonomie Locali del 21.5.2018;

**Dato atto** che sulla costituzione del Fondo, sulla Relazione illustrativa e sulla compatibilità dei costi con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti in sede di autorizzazione per la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo da parte della Delegazione Trattante di parte pubblica;

**Dato atto** che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei limiti previsti in tema di contenimento della spesa del personale;

**Visto** lo Statuto Comunale e il vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Acquisiti** in argomento il parere del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e il parere di regolarità contabile, emesso dal servizio finanziario, del presente deliberato ai sensi degli artt. 49, 147 comma 2 lettera c) e 147-bis (articolo inserito dall'art. 3, comma 1, lett. d), D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/2012) del D.Lgs. 267/2000;

**Dato atto** che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio attesta l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa:

1. Di approvare le direttive espone dettagliatamente in narrativa, alle quali dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica, per la sessione negoziale del C.C.D.I. normativo 2018-2020 e per le annualità economiche dal 2013-2018 sulla base degli obiettivi fissati annualmente con la deliberazione di approvazione del PEG e le valutazioni conseguite;
1. Di dare atto che al presente atto, nonché agli atti conseguenti alla presente deliberazione si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art.40bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;
3. Di disporre che copia del presente atto sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte pubblica, alla R.S.U., alle OO.SS. e pubblicata, oltre che all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione personale - contrattazione integrativa decentrata;
4. Dare atto che i componenti della Giunta hanno dichiarato che per loro non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie e né conflitto d'interesse.

Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con votazione unanime e palese, ai sensi dell'art.134, comma 4, del Tuel.

# COMUNE DI BOSARO

Provincia di Rovigo

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA IN MATERIA DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2018 - 2020 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

---

---

---

Lì, 21.11.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Linda FORESTAN

Parere attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49 comma 1, e 147 bis comma 1, del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

---

---

---

Lì, 21.11.2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Linda FORESTAN

Copia Conforme

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Dott. Daniele PANELLA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Pietro VERONESE

---

### **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica:

- che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line il giorno lunedì 10 dicembre 2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, c.1, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267.
- che l'avvenuta pubblicazione viene comunicata in pari data ai Capigruppo Consiliari ex art. 125 D.Lgs. n. 267/2000.

Lì, lunedì 10 dicembre 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Pietro VERONESE

---

### **COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.**

Lì, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pietro VERONESE

---

### **ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesto che la presente deliberazione:

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ex. art. 134, 4° comma, T.U. D.Lgs. 267/2000;

[ ] è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla pubblicazione, ex. art. 134, 3° comma del T.U. D.Lgs. 267/2000;

[X] è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi da lunedì 10 dicembre 2018 a martedì 25 dicembre 2018

Addì, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Pietro VERONESE